

Yritys- ja aluekehittäminen Keski- Pohjanmaalla

Miia Laakso

Jotain minusta

”Asiakas- ja ihmiskeskeisen laadunhallinnan ja johtamisen asiantuntija”

- Syntynyt Toholammilla
 - Diplomi-insinööri, Oulun yliopisto 2006
 - Tutkija, langattomat anturisovellukset, Oulu – Busan (Etelä-Korea)
-

- Liiketoimintajohtaja, SK Protect Oy
 - HSEQ-johtaminen
 - HR-johtaminen
 - Pohjois-Suomen palveluliiketoiminta
-

- Pohjanmaan laatujaos PriimaBotnia puheenjohtaja
- Toholammin kehitys Oy hallituksen pj.
- Pohjanmaan hallituspartnerit
- Kunnalliset luottamustehtävät



Missio

Ihmisten hyvinvoinnin, liiketoiminnan ja ympäristön turvaaminen

Arvot

- Riippumattomuus
- Henkilöstön hyvinvointi
- Luotettavuus
- Asiantuntijuus
- Asiakaskeskeisyys



SHEQ-johtaminen

- Turvallisuus
- Työsuojelu
- Ympäristö ja vastuullisuus
- Laatu ja johtaminen

PRO24

JOHTAMISEN TYÖKALU

- Toiminnan arviointiin
- Seurantaan
- Viestintään
- Poikkeamien havaitsemiseen
- Kemikaalien hallintaan
- Ilmoitusten käsittelyyn
- Jatkuvaan parantamiseen

Ulkoistetut päällikköpalvelut

Asiakirjojen laatiminen

Osaamisen kehittäminen

Palovartiointi

2,0 milj. € **4** toimipaikkaa **29** henkilöä

Ihmiset Keski-Pohjanmaalla

ahkera

taiteellinen

tasainen

nöyrä

hiljainen

jämäkkä

Ihmiset Keski-Pohjanmaalla

vaatimaton

osaava

yrittäjähenkkinen

kerskailematon

perusarvoja ja kulttuuria arvostava

Ihmisten johtamisen perusajatuksia

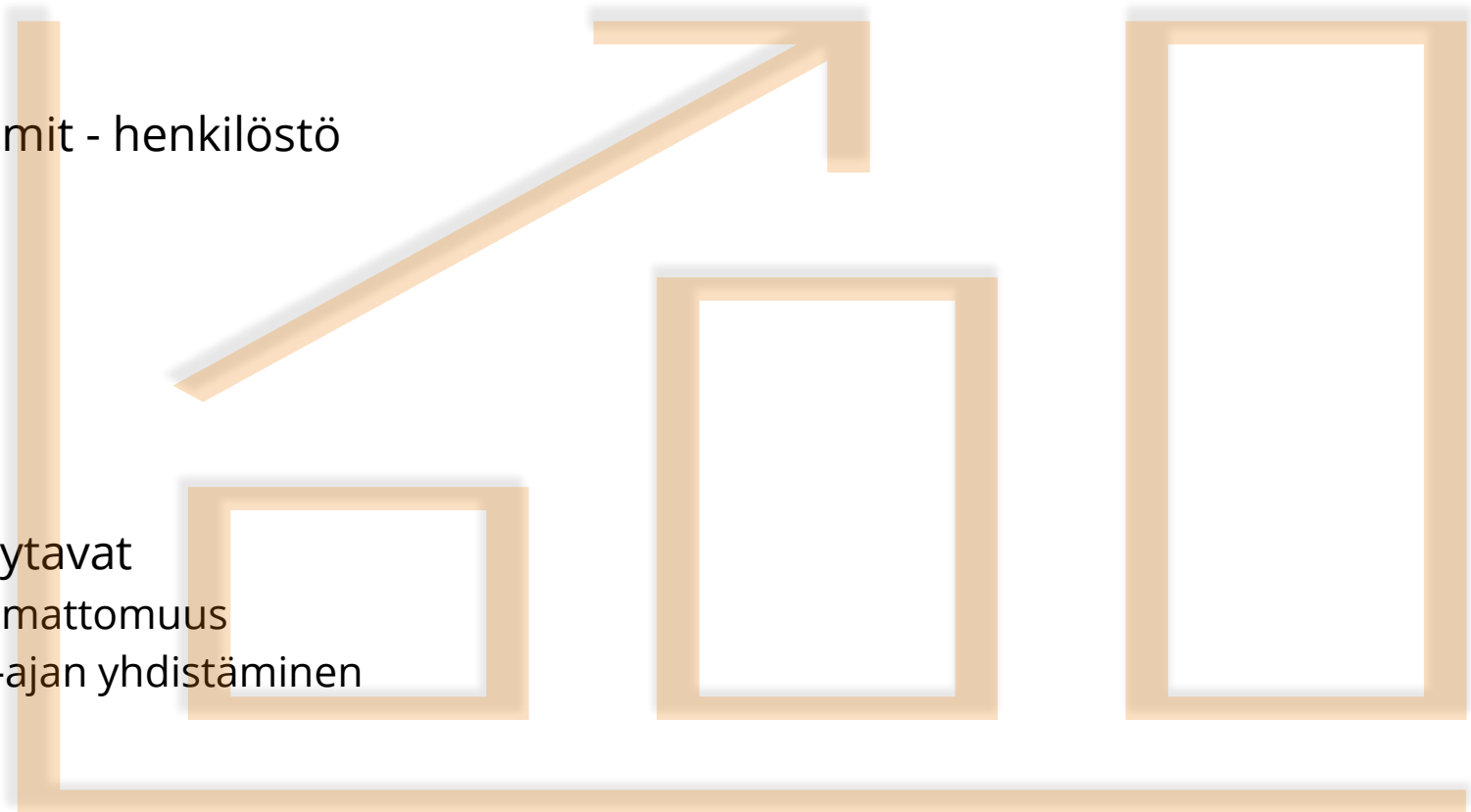
Yrityskulttuurin muodostumisen kulmakivet henkilöstön johtamisen näkökulmasta

- Itselleen merkityksellisten asioiden tekeminen
- Vaikutus ympäröivään maailmaan
- Palaute tehdystä työstä
- Turvallisuus ja jatkuvuus



Ihmisten johtaminen ja itseohjautuvuus

- Johtaminen vol 2.0
 - Hallitus – johtoryhmä – tiimit - henkilöstö
 - Ihmisten johtaminen
 - Selkeät toimintamallit
 - Mahdollistaminen
 - Motivoiminen
 - Luottamus
 - Vaihtoehtoiset työskentelytavat
 - Ajasta ja paikasta riippumattomuus
 - Työn, perheen ja vapaa-ajan yhdistäminen



Vastuullisuus ja lakisääteiset vaatimukset

- Omien olennaisten vastuullisuusnäkökohtien tiedostaminen ja toiminnan läpinäkyvyys sidosryhmille
 - Ympäristönäkökulmat
 - Talousjohtamisen periaatteet
 - Työnantajamielikuva
 - Sidosryhmien huomioiminen
- Lakisääteisten vaatimusten mukaisen toiminnan varmistaminen
 - Lakisääteisyys muodostaa toiminnan vaatimusten minimin

Jatkuvan parantamisen periaatteet

Viestintä, johtaminen ja yksilön arvostus

Visio ja
tavoitteet

Strategia

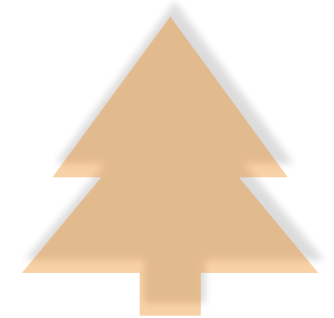
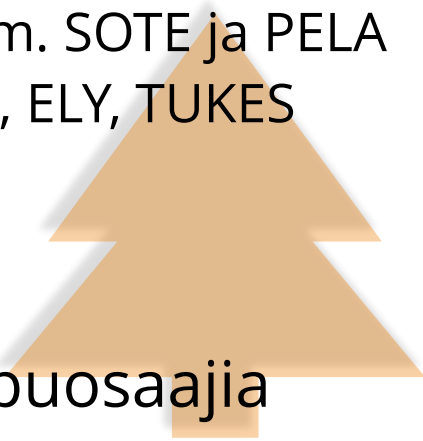
Prosessit ja
toiminnan
mallit

Ihmiset ja
osaaminen

Mittaaminen
ja jatkuva
parantaminen

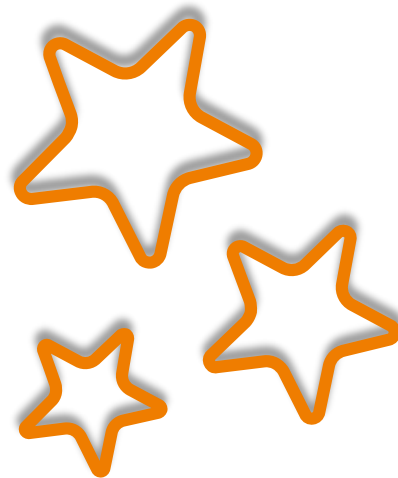
Aluekehittäminen

- Useita pieniä kuntia
 - Omat kunnalliset organisaatiot – samanlaiset haasteet
 - Keskitettyjä toimintoja mm. SOTE ja PELA
 - Viranomaistahot mm. AVI, ELY, TUKES
- Luontoarvot
- Hyvät tietoverkot
- Iso määrä alojensa huippuosaajia



Hankkeet ja innovaatiotoiminta

- Kokkolan kaupungin ja valtion ekosysteemisopimus
- KASE:n hanketoiminta
- Maakunnalliset hankkeet
- Valtakunnalliset hankkeet



Toiminnan kehittämisen haasteet

Yrityksen toiminnan laajentaminen

Rahoitus

Toiminnan suunnittelu

Lupa-asiat

Rakennuslupa

Ympäristölupa

Tukes-luvat

Lakisääteiset asiakirjat

Toiminnan toteuttaminen

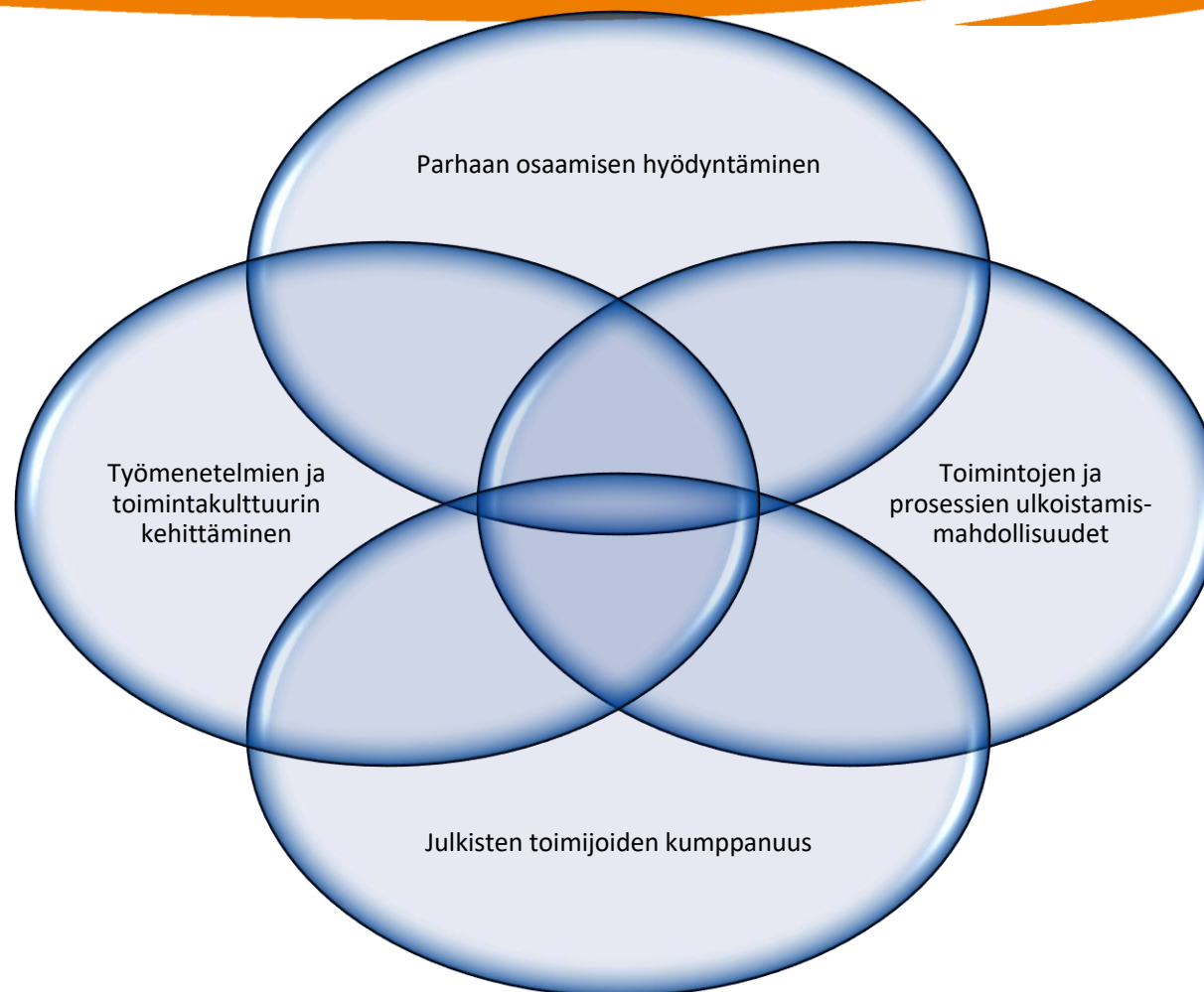
Operatiivinen toiminta

Sidosryhmäyhteistyö

Toiminnan omavalvonta

Toiminnan kehittäminen

Yhteistyömahdollisuuksien kehittäminen



Kiitos!

Miia Laakso

miia.laakso@protect.fi

0400 602 363

<https://www.linkedin.com/in/miialaakso>